



# ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO

## SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA

### "CARMINE RUSSO"

Via G. Bruno 1<sup>a</sup> trav. Snc - 80033 Cicciano (NA) - Tel. 0818261661 - Cod. Fisc. 92012260631 - Cod. Mecc. NARH07000E – Ambito 19

E-mail : [narh07000e@istruzione.it](mailto:narh07000e@istruzione.it) - [narh07000e@pec.istruzione.it](mailto:narh07000e@pec.istruzione.it) - sito: [www.ipsseoaccicciano.edu.it](http://www.ipsseoaccicciano.edu.it)

Prot. N° 2808 del 02/04/2021

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2020/2021 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO

- ✂ In data 31/03/2021 , il Dirigente Scolastico dell'I.P.S.E.O.A. "C. Russo" di Cicciano e la R.S.U hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
  - ✂ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
  - ✂ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2019/2022.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
  - VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui viene adottato il Piano annuale delle attività del personale docente A.S. 2020/2021;
  - VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA ed adottato dal DS per l'anno scolastico 2020/2021;
  - VISTA la delibera del Collegio Docenti con la quale viene deliberato il PTOF triennio 2019/2022;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione
- VISTA la Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA in data 02/04/2021,

## RELAZIONA

### MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |  |
|---|--|
| Data di sottoposizione<br>IPOTESI   |  |
| Periodo temporale di<br>vigenza   | a.s. 2020/2021   |
| Composizione della<br>delegazione trattante   | Parte pubblica:<br>Dirigente Scolastico<br><br>Componenti organizzazioni sindacali<br>ammesse:<br>FLC CGIL Scuola, CISL Scuola, UIL<br>Scuola, SNALS, GILDA-UNAMS<br><br>Firmatarie dell'ipotesi:<br>RSU - SNALS, UIL, CONITP  |
| Materie trattate dal<br>contratto integrativo<br>(descrizione sintetica)                                    | - Relazioni sindacali a livello di istituzione<br>scolastica;<br>- Prestazioni aggiuntive del personale<br>docente ed ata;<br>- Trattamento economico accessorio;<br>- Attuazione della normativa in materia di<br>sicurezza sui luoghi di lavoro.   |
| Intervento<br>dell'Organo di<br>controllo<br>interno.   | L'ipotesi del Contratto stipulato il<br>31/03/2021 viene inviata per la debita<br>certificazione di compatibilità<br>finanziaria ai Revisori dei Conti<br>territorialmente competenti.<br>La certificazione riguarda sia il<br>contratto che la relazione illustrativa e<br>la relazione tecnico -finanziaria del<br>DSGA. |
| Attestazione del<br>rispetto degli<br>obblighi di legge<br>che in caso di<br>inadempimento<br>comportano la | Adempimento non dovuto per effetto<br>art.5 DPCM 26-01-2011  |

|  |  |
|--|--|
| sanzione del<br>divieto di<br>erogazione della<br>retribuzione<br>accessoria |  |
|--|--|

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### PREMESSA

L'I.P.S.E.O.A. "C. Russo" mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola superiore, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici ed a fornire ai giovani una solida cultura di base e un'aggiornata formazione specifica.

In particolare, questa istituzione scolastica, si è inserita perfettamente nel piano di Riforma in atto della Scuola Secondaria Superiore, accogliendo, oltre alle nuove denominazioni da essa previste, anche lo spirito dell'innovazione. In tal senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dal confronto con gli altri, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche,

dal costante e proficuo rapporto con le imprese del territorio impegnate sui mercati nazionali ed internazionali.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/2021 del:

- Didattica laboratoriale;
- Alternanza scuola-lavoro;
- Integrazione scolastica dei diversamente abili e degli stranieri;
- Ampliamento degli orizzonti culturali: stages e tirocini lavorativi, orientamento e valorizzazione delle capacità individuali, attività sportive;
- Utilizzo delle risorse tecnologiche dell'Istituto per arricchire la didattica e per facilitare la comunicazione interna e la comunicazione scuola - famiglie anche tramite il registro on line.
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori di classe, referenti di progetti, collaboratori continuativi del dirigente e figure strumentali per il PTOF.
- Valorizzazione e potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del PTOF anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche.
- Area a rischio ex art. 9 – oggetto di apposita contrattazione.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

##### ***Titolo Primo- Disposizioni generali:***

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

##### ***Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali:***

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

***Titolo Terzo- Contingenti minimi del personale in caso di sciopero***

In caso di sciopero, il contingente minimo è stato previsto nel piano delle attività del personale ATA redatto dal Direttore SS.GG. e Amm/vi ed adottato con decreto del Dirigente.

***Titolo Quarto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:***

Sono stati fissati in sede di contrattazione integrativa i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.-

***Titolo Quinto - Norme transitorie e finali:***

Sono state stabilite le clausole di salvaguardia finanziaria,

**b) Utilizzazione del FIS**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'A.S.

2020/2021 così ripartita:

**(V. Allegato 1)**

**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad

alcuna progressione economica orizzontale finanziata con il Fondo per la contrattazione integrativa di istituto.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 31/03/2021 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007 e succ. modd. ed intt..

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Cicciano, li 02/04/2021\_\_\_

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Carmela Maria Napolitano

# ALLEGATO 1

## ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2020/021

|   |                   | lordo stato         | lordo dipendente    |              |
|---|-------------------|---------------------|---------------------|--------------|
| F.I.S. Disponibile 20/21 compreso economie al 31/8/2020 al netto delle indennità istituto del Direttore SS.GG. E Amm/vi |                   | € 139.316,63        | € 104.986,16        |              |
| Funzioni Strumentali  | compreso economie | € 9.080,75          | € 6.843,07          |              |
| Incarichi specifici   | compreso economie | € 8.203,35          | € 6.181,88          |              |
| Ore eccedenti   | compreso economie | € 8.338,44          | € 6.283,68          |              |
| Ore Pratica Sportiva  | compreso economie | € 4.622,52          | € 3.483,44          |              |
| Corsi di recupero IDEI  | compreso economie | € 37.124,55         | € 27.976,30         |              |
| Bonus Docente   | compreso economie | € 27.710,00         | € 20.881,69         |              |
| Aree a Rischio ex art. 9 CCNL   | compreso economie | € 16.492,08         | € 12.428,09         |              |
| <b>Totale F.I.S. Disponibile 20/21 compreso economie, escluso ind. Direzione DSGA e sost.</b>                           |                   | <b>€ 250.888,34</b> | <b>€ 189.064,31</b> | € 196.571,81 |

F.I.S. 2020/2021 totale disponibile al netto delle indennità di direzione DSGA e suo vicario **€ 250.888,34** **€ 189.064,31**

IDEI A.S. 2020/2021

**€ 37.124,55** **€ 27.976,30**

Bonus Docenti 2020/2021

**€ 27.710,00** **€ 20.881,69**

TABELLA RIEPILOGATIVA F.I.S. 2020/2021

| FIS Lordo Dip 20/21 | QUOTA                             | IMPORTI     | LORDO DIP    | LORDO STA    |     |
|---------------------|-----------------------------------|-------------|--------------|--------------|-----|
|                     | Area a rischio saldo anni preced. |             | € 0,00       | € 0,00       |     |
| € 104.986,16        | Restante disponibilità al 100%    | € 73.490,31 | € 73.490,31  | € 97.521,64  | DOC |
|                     | 30,00%                            | € 31.495,85 | € 31.495,85  | € 41.794,99  | ATA |
|                     |                                   |             | € 104.986,16 | € 139.316,63 |     |
|                     |                                   |             |              |              |     |
|                     |                                   |             |              |              |     |
|                     |                                   |             |              |              |     |
|                     |                                   |             |              |              |     |
| DOC                 | Restante disponibilità al 100%    | € 73.490,31 |              |              |     |
| ATA                 | 30,00%                            | € 31.495,85 |              |              |     |

TOTALE DISPONIBILE E DA DISTRIBUIRE

€ 104.986,16

**IPSSCOA "C. Russo" ALLEGATO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2020/2021**

| Attività personale docente                                     | TOTALE ORE PROPOSTE 2021 ATTIVITÀ | IMPORTO ORARIO | TOTALE LORDO DIPENDENTE 20/21 | TOTALE LORDO STATO 20/21 |
|--|-----------------------------------|----------------|-------------------------------|--------------------------|
| <b>totale ore assegnabili personale docente non frontali</b>   |                                   |                |                               |                          |
|  |                                   |                | € 73.490,31                   | € 97.521,64              |
| 4199,45  |                                   |                |                               | 1,327                    |
| Compenso collaboratori del DS                                  | 550                               | € 17,50        | € 9.625,00                    | € 12.772,38              |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
| referenti di plesso (art. 2 c. 4)                              | 280                               | € 17,50        | € 4.900,00                    | € 6.502,30               |
| coordinatori/segretari consigli di classe                      | 840                               | € 17,50        | € 14.700,00                   | € 19.506,90              |
| Dipartimenti coordinatori d'area                               | 75                                | € 17,50        | € 1.312,50                    | € 1.741,69               |
| Referenti di disciplina  | 190                               | € 17,50        | € 3.325,00                    | € 4.412,28               |
| Team docenti per inclusività                                   | 110                               | € 17,50        | € 1.925,00                    | € 2.554,48               |
| Responsabili dei laboratori                                    | 60                                | € 17,50        | € 1.050,00                    | € 1.393,35               |
| Commissione IDEI   | 80                                | € 17,50        | € 1.400,00                    | € 1.857,80               |
| Commissione elettorale   | 10                                | € 17,50        | € 175,00                      | € 232,23                 |
| Commissione orientamento in entrata                            | 80                                | € 17,50        | € 1.400,00                    | € 1.857,80               |
| Commissione orientamento in itinere                            | 30                                | € 17,50        | € 525,00                      | € 696,68                 |
| Commissione orientamento in uscita                             | 30                                | € 17,50        | € 525,00                      | € 696,68                 |
| Commissione orario   | 80                                | € 17,50        | € 1.400,00                    | € 1.857,80               |
| Commissione valutazione titoli IEFP                            | 30                                | € 17,50        | € 525,00                      | € 696,68                 |
| COORDINAMENTO CONVEGNI CULTURALI E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI | 10                                | € 17,50        | € 175,00                      | € 232,23                 |
| Referente per la legalità                                      | 60                                | € 17,50        | € 1.050,00                    | € 1.393,35               |
| Commissione eventi gastronomici                                | 40                                | € 17,50        | € 700,00                      | € 928,90                 |
| Progetti extracurricolari                                      | 400                               | € 17,50        | € 7.000,00                    | € 9.289,00               |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
|  |                                   | € 17,50        | -                             | -                        |
| <b>SUB TOTALE</b>  | <b>2955</b>                       |                | € <b>51.712,50</b>            | € <b>68.622,49</b>       |
| <b>AVANZO FONDO RISERVA DOCENTI</b>                            | <b>1244,45</b>                    |                | € <b>21.777,81</b>            | € <b>28.899,16</b>       |

| QUADRO GENERALE DOPO LA DISTRIBUZIONE  |                     |                     |                    |        |                     |
|--|---------------------|---------------------|--------------------|--------|---------------------|
| IMPORTI LORDO DIPENDENTE   |                     |                     |                    |        |                     |
|  | DISPONIBILE         | DISTRIBUITO         | economie           |        |                     |
| lordo dipendente di:   |                     |                     |                    |        |                     |
| RS 20/21 depurata della somma relativa alle aree a rischio - fatta confluire al rigo N.152 per euro 1000 | € 104.986,16        | 83.112,50           | € 21.873,66        | di cui | DOCENTI € 21.777,81 |
| FUNZ. STRUM. 20/21   | € 6.843,07          | 5.702,56            | € 1.140,51         |        | ATA € 95,85         |
| INCARICHI SPECIFICI 20/21  | € 6.181,88          | 6.181,88            | € 0,00             |        |                     |
| ORECCEDENTI  | € 6.283,68          | 6.283,68            | € 0,00             |        |                     |
| PRATICA SPORTIVA   | € 3.483,44          | 3.483,44            | € 0,00             |        |                     |
| Corsi di recupero I DEI  | € 27.976,30         | 27.976,30           | € 0,00             |        |                     |
| Aree a rischio arretrate e correnti  | € 12.428,09         | 12.428,09           | € 0,00             |        |                     |
| Bonus docenti  | € 20.881,69         | 20.881,69           | € 0,00             |        |                     |
| <b>totale lordo dipendente 20/21</b>   | <b>€ 189.064,31</b> | <b>€ 166.050,14</b> | <b>€ 23.014,17</b> |        |                     |
| INDENNITA' DSGA + SOSTITUITO   | € 7.507,50          | € 7.507,50          | € 0,00             |        |                     |
| TOTALE GENERALE MOF. 20/21   | € 196.571,81        | € 173.557,64        | € 23.014,17        |        |                     |
| COMPRESO INDENNITA' DSGA E SOSTITUITO  |                     |                     |                    |        |                     |

| dato da: |           |                  |
|----------|-----------|------------------|
| €        | 21.777,81 | quota docenti    |
| €        | 95,85     | quota ATA        |
| €        | 1.140,51  | funz. Strum.     |
|          | € 0,00    | Inc. Specif. ATA |
| €        | 23.014,17 | TOTALE           |