



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA

“CARMINE RUSSO”

I Trav. Giordano Bruno - 80033 Cicciano - Tel. 0818248393 - Fax 0818262594 Cod. Fisc. 92012260631 - Cod. Mecc. NARH07000E - Distretto .30

E-mail : narh07000e@istruzione.it - narh07000e@pec.istruzione.it - sito: www.ipsseoaccicciano.edu.it

Prot. N° 587

Cicciano, li 22/01/2019

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/2019 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- ✂ In data 22/01/2019 , il Dirigente Scolastico dell'I.P.S.E.O.A. “C. Russo” di Cicciano e la R.S.U hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - ✂ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - ✂ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2016/2018/-19F.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui viene adottato il Piano annuale delle attività del personale docente A.S. 2018/2019;
 - VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA ed adottato dal DS per l'anno scolastico 2018/2019;

- VISTA la delibera del Collegio Docenti con la quale viene deliberato il PTOF 2018/2019;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA in data 22/01/2019,

RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoposizione IPOTESI	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico</p> <p>Componenti organizzazioni sindacali ammesse: FLC CGIL Scuola, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS, GILDA-UNAMS</p> <p>Firmatarie dell'ipotesi: RSU - SNALS, UIL, CONITP</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica; - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ata; - Trattamento economico accessorio; - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.
Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 22/01/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico -finanziaria del DSGA.</p>
Attestazione del rispetto degli	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
---	--

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'I.P.S.E.O.A. "C. Russo" mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola superiore, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici ed a fornire ai giovani una solida cultura di base e un'aggiornata formazione specifica. In particolare si è inserito perfettamente nel piano di Riforma in atto della Scuola Secondaria Superiore, accogliendo, oltre alle nuove denominazioni da essa previste, anche lo spirito dell'innovazione. In tal senso si è rivolta particolare

attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dal confronto con gli altri, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche, dal costante e proficuo rapporto con le imprese del territorio impegnate sui mercati nazionali ed internazionali.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2018/2019:

- Didattica laboratoriale;
- Alternanza scuola-lavoro;
- Integrazione scolastica dei diversamente abili e degli stranieri;
- Ampliamento degli orizzonti culturali: stages e tirocini lavorativi, orientamento e valorizzazione delle capacità individuali, attività sportive;
- Utilizzo delle risorse tecnologiche dell'Istituto per arricchire la didattica e per facilitare la comunicazione interna e la comunicazione scuola - famiglie anche tramite il registro on line.
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori di classe, referenti di progetti, collaboratori continuativi del dirigente e figure strumentali per il PTOF.
- Valorizzazione e potenziamento dei Potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del PTOF anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche.
- Area a rischio ex at. 9.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo- Disposizioni generali:

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali:

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo- Contingenti minimi del personale in caso di sciopero

In caso di sciopero, il contingente minimo è stato previsto nel piano delle attività del personale ATA redatto dal Direttore SS.GG. e Amm/vi ed adottato con decreto del Dirigente.

Titolo Quarto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

Sono stati fissati in sede di contrattazione integrativa i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.-

Titolo Quinto - Norme transitorie e finali:

Sono state stabilite le clausole di salvaguardia finanziaria,

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'A.S.

2017/2018 così ripartita:

(V. Allegato 1)

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di

selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 05/03/2018 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007 e succ. modd. ed intt..

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Cicciano, li 22/01/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Carmela Maria Napolitano

Firma Autografa omessa ai sensi art. 3 comma 2 D. Lgs. 39/93

Allegato 1 alla contrattazione integrativa di istituto 2018/2019

Attività personale docente 70%	TOTALE ORE PROPOSTE 18/19 ATTIVITÀ	IMPORTO ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE 18/19	TOTALE LORDO STATO 18/19
totale ore assegnabili personale docente non frontali				
	3237,90		€ 56.663,30	€ 75.192,20
				1.327
Compenso collaboratore 1	140	€ 17,50	€ 2.450,00	€ 3.251,15
Compenso collaboratore 2	90	€ 17,50	€ 1.575,00	€ 2.090,03
referenti di plesso (art. 2 c. 4)	280	€ 17,50	€ 4.900,00	€ 6.502,30
coordinatori/segretari consigli di classe	885	€ 17,50	€ 15.487,50	€ 20.551,91
Dipartimenti coordinatori d'area	75	€ 17,50	€ 1.312,50	€ 1.741,69
Referenti di disciplina	180	€ 17,50	€ 3.150,00	€ 4.180,05
Team docenti per inclusività	60	€ 17,50	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Responsabili dei laboratori	35	€ 17,50	€ 612,50	€ 812,79
Commissione IDEI	60	€ 17,50	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Commissione elettorale	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
Commissione orientamento in entrata	70	€ 17,50	€ 1.225,00	€ 1.625,58
Commissione orientamento in itinere	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
Commissione orientamento in uscita	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
Commissione orario	70	€ 17,50	€ 1.225,00	€ 1.625,58
Commissione ERASMUS	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
COORDINAMENTO CONVEGNI CULTURALI E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
Referente per la legalità	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Commissione eventi gastronomici	60	€ 17,50	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Progetti extracurricolari	1050	€ 17,50	€ 18.375,00	€ 24.383,63
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
		€ 17,50	€ -	€ -
SUB TOTALE	3195		€ 55.912,50	€ 74.195,89
AVANZO FONDO RISERVA DOCENTI	42,90		€ 750,80	€ 996,31
ORE ECCEDENTI	importo lordo	pari a n ore		
Budget ore eccedenti per sost. Colleghi assenti	20460	755	RESTANO DA DISTRIBUIRE	







ATTIVITA' PERSONALE ATA 30%	proposta 18/19	importo orario	totale lordo dipendente 18/19	totale lordo stati 18/19
				1.327
SOMME DISPONIBILI ATA 18/19			€ 32.855,70	€ 43.599,51
Implementazione carichi di lavoro Assistenti Amm.	500	€ 14,50	€ 7.250,00	€ 9.620,75
Ore lavoro straordinario				
Assistenti Tec.	400	€ 14,50	€ 5.800,00	€ 7.696,60
Collaboratori Scolastici	700	€ 12,50	€ 8.750,00	€ 11.611,25
Impegni collab. Scol. Nelle cucine				
Collab. Scolastici impegnati con turno fisso nelle cucine	200	€ 12,50	€ 2.500,00	€ 3.317,50
Collab. Scolastici con funzione di magazzino mat. Pulizia	50	€ 12,50	€ 625,00	€ 829,38
Maggiori impegni distr. Materiale e carichi di lavoro sui plessi				
Assist. Amm. / tecn. Addeito al magazzino	70	€ 14,50	€ 1.015,00	€ 1.346,91
Collab. Scolastici impegnato in esercitaz. Speciali	150	€ 12,50	€ 1.875,00	€ 2.488,13
		€ 12,50	€ -	€ -
Supporto informatico alle attività d'istituto (art.2 c. 21) A.T.	60	€ 14,50	€ 870,00	€ 1.154,49
Supporto attività elettorali OO. CC.(art 2 co. 19) A.T.	10	€ 14,50	€ 145,00	€ 192,42
Supporto attività elettorali OO. CC.(art 2 co. 19) C.S.	30	€ 12,50	€ 375,00	€ 497,63
Interventi di manutenzione Comiziano/Gescal Coll. Scol.	65	€ 12,50	€ 812,50	€ 1.078,19
		€ 14,50	€ -	€ -
			€ -	€ -
			€ -	€ -
			€ -	€ -
Sicurezza (art 2 co. 22)				
Ass. addetti	30	€ 14,50	€ 435,00	€ 577,25
Coll. Addetti	40	€ 12,50	€ 500,00	€ 663,50
		€ 12,50	€ -	€ -
		€ 14,50	€ -	€ -
Impegni e attività imprevisi (riunioni degli OO.CC., rendicontazione progetti)	150	€ 12,50	€ 1.875,00	€ 2.488,13
SUB TOTALE	2.455		€ 32.827,50	€ 43.562,09
AVANZO FONDO DI RISERVA ATA			€ 28,20	€ 37,42
TOTALE FIS DOCENTI/ATA			€ 88.740,00	€ 117.757,98
QUOTA IDEI (già inserita nella quota docenti)			€ 20.000,00	€ 26.540,00
TOTALE FIS DISTRIBUITO			€ 108.740,00	€ 144.297,98
DISPONIBILITA' RESIDUA DOCENTI/ATA			€ 779,00	€ 1.033,73
QUADRATURA 18/19 RISPETTO ALLA DISPONIBILITA'			€ 109.519,00	€ 145.331,71

Handwritten signature and notes on the right margin of the table.

FUNZIONI STRUMENTALI DISPONIBILITA'	5	1292,4	€ 7.754,44	€ 10.290,14
INCARICHI SPECIFICI A.T.A. ----- DISPONIBILITA'			€ 6.868,70	€ 9.114,76
PROPOSTA DI RIPARTIZIONE				
Assistenti tecnici/Amministrativi				
SUPPORTO ORGANIZZATIVO EVENTI SALA E CUCINA I Ass. Tecnico Ciccianno e I a Comiziano (2 unità al 50%)	1	1000,00	€ 1.000,00	€ 1.327,00
Assistenti Amministrativi (ricostruzioni carriera e implementazione archivio informatico pe dematerializzazione)	2	1000,00	€ 2.000,00	€ 2.654,00
Collaboratori scolastici				
Reperibilità	3	800,00	€ 2.400,00	€ 3.184,80
Collab. Uff. Amm/vi ed espletamento servizio postale	1	800,00	€ 800,00	€ 1.061,60
interventi di manutenzione plesso sede centrale	1	668,70	€ 668,70	€ 887,36
TOTALE INCARICHI SPECIFICI	8		€ 6.868,70	€ 9.114,76
ORE ECCEDENTI	755	€ 27,09	€ 20.459,66	€ 27.149,97
PRATICA SPORTIVA	225		€ 4.069,09	€ 5.399,68
TOTALE DISPONIBILITA'			€ 39.151,89	€ 51.954,56
totale generale MOF 2018/2019 DISTRIBUITO				
			€ 147.891,89	€ 196.252,54
DISPONIBILITA' MOF 2018/2019			€ 148.670,89	€ 197.286,27
AVANZANO MOF 2018-2019	PARIA N° ORE	€ 44,514	€ 779,00	€ 1.033,73

QUADRO GENERALE DOPO LA DISTRIBUZIONE

IMPORTI LORDO DIPENDENTE

lordo dipendente di:	DISPONIBILE	DISTRIBUITO	economiche	
FIS 18/19	€ 109.519,00	108.740,00	€ 779,00	
FUNZ. STRUM 18/19	€ 7.754,44	6.462,00	€ 1.292,44	
INCARICHI SPECIFICI 18/19	€ 6.868,70	6.868,70	€ 0,00	
ORE ECCEDENTI	€ 20.459,66	20.459,66	€ 0,00	
PRATICA SPORTIVA	€ 4.069,09	4.069,09	€ 0,00	
totale lordo dipendente 18/19	€ 148.670,89	€ 146.599,45	€ 2.071,44	
INDENNITA' chgg - SOSTITUTO	€ 8.528,70	€ 8.528,70	€ 0,00	
TOTALE GENERALE MOF. 2018/2019 COMPRESO INDENNITA' DISGGA E SOSTITUTO	€ 157.199,59	€ 155.128,15	€ 2.071,44	

di cui

- DOCENTI € 750,80
- ATA € 28,20

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]